



Toonaangevend HRC

Strategisch Beleidsplan 2024 - 2027

Strategisch Beleidsplan 2024-2027

1. Voorwoord
2. Waarom een strategisch beleidsplan?
3. Missie
4. Visie
5. Kernwaarden van HRC
6. Kernelementen
 - Algemeen
 - Jeugd
 - Senioren – participatie sport
 - Senioren – prestatie sport
7. Strategische prioriteiten 2024 – 2027

Voorwoord

Beste leden,

Voor u ligt het strategisch beleidsplan 2024-2027 van de Haagsche Rugby Club. Dit plan is tot stand gekomen in samenwerking van het HRC bestuur met een grote groep leden uit alle geledingen van onze club, waar het eerdere beleidsplan als basis heeft gediend.

In dit plan zetten we eerst uiteen waarom een strategisch beleidsplan relevant is voor HRC. We bevestigen vervolgens onze missie, visie en kernwaarden als fundament van onze club. Daarna beschrijven de rugby technische uitgangspunten voor de jeugd en senioren (participatie & prestatie sport). Tot slot beschrijven we de strategische prioriteiten voor de periode 2024-2027 om onze club weer verder te verbeteren richting onze missie & visie.

Dit strategisch beleidsplan is het uitgangspunt om verder te bouwen aan onze club. Het is **bestemd voor iedereen** die onze club een warm hart toedraagt. In aanvulling op dit beleidsplan en strategische prioriteiten, zullen er verdere deelplannen worden uitgewerkt om op groter detailniveau invulling te kunnen geven aan de ambities. Daarover informeren we via de website van HRC.



Waarom een Strategisch Beleidsplan?

- **Rugby groeit in Nederland;** in de kern is de sport populairder geworden, de jeugd is enorm gegroeid en de ereklasse professioneler en competitiever geworden.
- **HRC is toonaangevend,** zowel in jeugd als in de senioren. HRC heeft participatiesport en prestatiesport altijd goed kunnen combineren door te kiezen voor de ontwikkeling van eigen talent vanuit een sterk clubgevoel.
- De HRC-familie biedt aan **iedereen een passende plek.** Voor alle jeugdleden moet er in de seniorenteam een team op zijn/haar niveau zijn.
- **Rugby ontwikkelt voortdurend;** HRC moet de ogen openhouden voor ontwikkelingen met betrekking tot bijvoorbeeld rugby voor meisjes/dames, touch rugby, league rugby en de rol van samenwerkingen met partner clubs.
- **Trots op ons clubhuis** dat toonaangevend is in Nederland. Het clubhuis geeft veel mogelijkheden als thuisbasis voor de HRC familie, en biedt mogelijkheden voor verankering met de buurt, de stad én de regio.
- Dit beleidsplan dient als **kompas voor de verdere ontwikkeling** van de vereniging tot 2027 en als **voedingsbodem** voor de jaren daarna.

Mensen ontwikkelen door rugby

“De Haagse Rugby Club bevordert en onderricht de rugbysport, met als doel haar spelende- en niet spelende leden van elke leeftijd tot hun eigen hoogste potentieel te ontwikkelen, in een positieve en ondersteunende omgeving, waarbij integriteit, passie, solidariteit, discipline en respect de uitgangspunten zijn, zowel op als buiten het veld.”



Visie

Toonaangevend

HRC is een club in het hart van de rugbysamenleving. We geven graag het goede voorbeeld, dragen actief bij aan de ontwikkeling van rugby in Nederland, durven vernieuwend te zijn en zien rugby als een middel om onze leden te laten ontwikkelen tot gezonde en weerbare individuen.

Participatiesport club met prestatiesport-lijn

Vanuit onze solide participatiesport-basis moeten we onze prestatiesport ambities nastreven. We geloven dat er geen prestatiesport kan zijn, zonder participatiesport.

De club is ons thuis

We zijn trots op ons mooie clubhuis en omliggende faciliteiten, zorgen er met elkaar goed voor en delen het graag met (rugby) sporters, de buurt én Den Haag.



Kernwaarden

Kernwaarden – World Rugby

- Integriteit
- Passie
- Solidariteit
- Discipline
- Respect

Identiteit – HRC specifiek

- HRC Legacy
- Haagsche bluf en flair
- Internationaal georiënteerd
- Vooruitstrevend
- Trots

Kernwaarden – HRC

- Respect
- Discipline
- Inzet
- Broederschap





Kernelementen

- Mensen
- Leugde
- Senioren / Paralympic sport
- Senioren / Nestor sport



Kernelementen: Algemeen

Ambitie:

- Heldere visie op rugby spel en trainingsmethodiek, met onderscheid tussen participatie & prestatie sport
- Goed inzicht in ontwikkeling/niveau spelers
- Eigen kweek, doorstroom mogelijkheden op alle leeftijden en niveaus, alleen waar nodig van buitenaf
- Stabiele trainers staf: continu opleiden trainers, 'specialty' trainers en scheidsrechters/linesmen

Cultuur:

- Voorbeeldfunctie, trots omdat je het goed voor elkaar hebt, delen kennis om rugby te laten groeien
- Aanpassen (huis) regels, alle leden hierop sturen/aanspreken. Rugbyregels uitleggen aan ouders
- Prestatie of participatiesport, samen zijn we HRC

Organisatie:

- Financieel gezonde club, meerdere inkomstenbronnen genereren
- Meer schouders die last dragen: bredere bezetting bestuur/commissies/vrijwilligers. Alternatief: betaalde krachten
- Helder beleid, heldere organisatie en heldere begrotingen.
- Georganiseerd contract management
- Kwalitatief en kwantitatief goede faciliteiten
- Degelijke administratie (basis op orde): leden, speler-volgsysteem, fysio, VOG's, materiaal, kledingbeleid
- Organiseren internationale wedstrijden, activiteiten, trips en evenementen, etc.



Kernelementen: Jeugd

Ambitie:

- Spelers ervaren een hoge mate van groei & ontwikkeling en leren in een plezierige en veilige omgeving
- Elke speler wordt een beter en gezonder mens door het spelen van rugby
- We zullen competitief zijn, maar kampioenschap of kampioenschapspositie is geen doel
- We zijn de kweekvijver voor onze seniorenteams op alle niveaus en ambiëren maximale doorstroom

Cultuur:

- Spelers, ouders, coaches zijn trotse HRC'ers en ademen HRC kernwaarden op en dragen hun steentje bij op HRC als vrijwilliger

Organisatie:

- Heldere training en speelstijl filosofie die alle jeugdteams volgen
- Binnen GTBM wordt niet geselecteerd, waarbij wel aandacht is voor verschillen in weerstandsniveaus
- Gelijke kansen & faciliteiten voor alle jeugdspelers en tegelijkertijd differentiatie in aanpak passend bij de ambitieniveaus van spelers o.b.v. aanleg, talent, leervermogen & inzet
- Heldere visie op CJC prestatiesport en speelwijze gestuurd vanuit Senioren. Focus op talent t.b.v. passende groei en doorstroom op niveau (incl. in contact blijven met spelers in het buitenland)
- Onderzoeken gebruik speler-volgsysteem: visie ontwikkelen, AVG en discipline in gebruik

** De jeugd werkt aan deze ambitie, cultuur & organisatie middels een jaarplan '24-'25, deze zal te vinden zijn op de website van HRC*



Kernelementen: Senioren - participatie sport

Ambitie:

- "Leven lang rugby voor iedereen".
- Plezier hebben, rugby spelen, deel van een gemeenschap zijn.
- Cultuur:
- Spelers moeten net zo trots zijn om te spelen voor een participatie sport team als dat ze voor het HRC 1 spelen. De groep die buiten prestatie sport-focus valt, geven we dezelfde positieve aandacht
- Inzet & broederschap: iedere HRC-er draagt z'n steentje bij. Dat kan door middel van taken binnen de club (bijv. bardienst) of sponsoring, of begeleiden jeugd
- Trots op HRC en trots om voor HRC te spelen
- Aansluiting tussen alle senioren teams, zoals bijv. een Eerste Rijers Club.
- Winnaars van de derde helft

Organisatie:

- Heldere participatie sport visie, beleid en speelwijze die bij ieder team past.
- Voor elk profiel van speler is een plek.
- Opleiden gecertificeerde trainers en referees
- Organiseren van team administratie, VOG, kleding, materiaal, trips en evenementen, etc.



Kernelementen: Senioren - prestatie sport

Ambitie:

- Heren 1: consistent in top 4 van Ereklasse
- Heren 2: vanuit HRC jeugd het ontwikkelen van toekomstige 1^e team spelers in de Future klasse
- Dames consistent handhaven in Ereklasse dames
- Brede selectie, zodat HRC optimaal kunnen presteren in Ere/Future klasse, doorstroom mogelijkheid
- Brede begeleiding: coaching, fitheid, medisch, voeding, maatschappelijk op semiprofessioneel niveau.

Cultuur:

- Teams creëren die willen winnen, elkaar uitdagen en voor elkaar en voor HRC door het vuur gaan
- Versterken HRC-trots, uitdragen van onze 'legends' waar de jeugd tegenop kijkt

Organisatie:

- Prestatiesport visie: beleid en speelwijze die alle prestatiesport teams van HRC volgen
- Heldere begroting (budgettering=sponsoring), beloning spelers en spelerscontracten obv huisvesting en vergoeding bij jeugdtraining
- Begeleiden, volgen en in contact blijven met spelers in het buitenland; opvangen bij terugkomst
- Prioriteit: Focus op behouden van huidige selectie team HRC. Vervolgens nadruk op oud HRC'ers die terug willen komen (buiten- of binnenland) en uiteindelijk alleen buiten HRC achtergrond waar positioneel nodig





Strategische prioriteiten 2024-2027



Strategische prioriteiten 2024 - 2027

Op basis van de missie & visie, zijn we tot deze strategische prioriteiten* gekomen om HRC verder te verbeteren:

1. Vergroten betrokkenheid – zorgen voor elkaar en samen voor de club
 - Normen & waarden (op en buiten het veld)
 - Jeugd toernooi (HRD achtig)
 - Lustrum 2027/Trips senioren
 - Event commissie
 - Huisvesting selectie - alternatieven
2. Verbeteren opleidingsmogelijkheden voor coaches en referees
 - Scheidsrechter en linesmen programma groeien
3. Verbreden en versterken binnen de rugbysport
 - HRC verenigen met 'aparte groepen' - Dames, Touch
 - Strategische partnerships in binnenland (studenten) en buitenland
 - Programma voor niet 'rugby academy' spelers
 - Speler-volg-systeem voor CJC jeugd (en eventueel verder uit te breiden)
 - Extra senioren teams (5e senioren heren & 2e senioren dames)
 - Dames rugby verder ontwikkelen (jeugd & senioren)
 - Eerste rij spelers ontwikkel programma
 - Rugby League - onderzoeken of opnemen in HRC
4. Versterken faciliteiten & de inkomsten daaruit
 - HRC verder verduurzamen/efficiëntie/kostenfocus
 - Veldcapaciteit (vergroten 1^e veld, additioneel half kunstgrasveld – incl. fietsenstalling/brug)
 - Verdere investeringen in clubhuis/faciliteiten
 - Rugby kampen (performance & fun)
 - Aantal grote sponsors aantrekken
 - Verenigingsmanager (betaald full/part time) indien tekort aan vrijwilligers

* Voortgang van deze strategische prioriteiten (incl. eigenaar/tijdslijn/status) zal worden bijgehouden door bestuur



