



# Beleid wachtlijst HRC jeugd (April 2024)

## Achtergrond

Op HRC zijn er meer kandidaat-leden dan dat we met de veld- en trainingscapaciteit kunnen huisvesten. Deze ontwikkeling is gestart in de GTBM en zet zich nu door in de CJC. Dit vraagt, wanneer er niet voor iedereen onmiddellijk plaats is, om beleid met betrekking tot de instroom van spelende kandidaat-leden.

## Uitgangspunten

De volgende uitgangspunten worden gehanteerd:

- 1) Gestreefd wordt naar een evenwichtige opbouw van spelende leden per geboortjaar, dit om niet het ene jaar met een te groot aantal, en het andere jaar met een te laag aantal spelers uit te komen.
- 2) Vanuit de Rugby Nederland worden er eisen gesteld aan het aantal spelers per team, HRC streeft naar een situatie waarin er maximale speeltijd aan spelers geboden kan worden.

Bij de CJC neemt HRC géén kandidaat-leden aan die bij clubs uit de regio spelen. Mocht de speler/speelster toch een gemotiveerde reden hebben om bij HRC lid te worden, dan zullen zulke kandidaten een gesprek aan moeten gaan met hun huidige club en in overleg besluiten of lid worden bij HRC gewenst is. Daarnaast zullen de HRC CJC coördinator en hoofdtrainer van het betrokken team eveneens akkoord moeten zijn. In het geval van overeenstemming huidige club in de regio en akkoord HRC CJC coördinator/ hoofdtrainer, kan de speler zich inschrijven als kandidaat-lid en gelden onderstaande voorrangsregels.

Deze afspraken zijn gemaakt in samenspraak met meerdere rugbyclubs uit de regio. Voor spelers van clubs buiten de regio volgen we graag hetzelfde proces in overleg met de huidige club.

Indien er meer kandidaat-leden zijn dan ruimte, dan wordt het kandidaat-lid op de wachtlijst geplaatst.

Waar het de wachtlijst betreft, geldt een rangorde/voorrang volgens de navolgende criteria. Voldoet een kandidaat-lid aan een criterium dan wordt het bijbehorende aantal “+” aan dat kandidaat-lid toegekend. De optelling van alle “+” per kandidaat-lid geeft de prioriteit aan; een kandidaat-lid met een hogere score krijgt voorrang boven een kandidaat-lid met een lagere score. Bij gelijke score geldt datum inschrijving als criterium.

- A. het kandidaat-lid is een eerste- of tweedegraads familielid van een lid van HRC (dus, een kind, kleinkind, broer/zus van een HRC-lid) (dubbele + score);
- B. het kandidaat-lid heeft in het verleden bij HRC gespeeld en/of komt na een periode in het buitenland gewoond te hebben terug naar Den Haag (dubbele + score)
- C. het kandidaat-lid heeft een ouder met rugby ervaring en deze ouder committeert zich om zich tenminste twee volledige seizoenen in te zetten als trainer/coach of scheidsrechter op HRC (+);
- D. het kandidaat-lid staat een jaar of langer (te rekenen vanaf de datum van ontvangst van het inschrijfformulier) op de wachtlijst bij HRC (+);
- E. het kandidaat-lid heeft rugby ervaring en komt niet uit de regio (+);
- F. het kandidaat-lid (ook uit de regio) heeft specifiek toestemming van de huidige club en speelt op een specifieke positie of heeft een specifieke kwaliteit die aansluit bij de behoefte van HRC (bijvoorbeeld een bepaalde positie indien daar op dat moment een tekort aan is) of is geselecteerd voor enig Nederlands team) (+);



### Voorbeeld:

Er zijn 3 plaatsen vrij, 5 kandidaat-leden op de wachtlijst

kandidaat-lid 1 scoort op A en B:	3+ >> 4
kandidaat-lid 2 scoort op B, C, D en E:	4+ >> 5
kandidaat-lid 3 scoort op A, B, C en D:	5+ >> 6
kandidaat-lid 4 scoort op D:	1+
kandidaat-lid 5 scoort op C:	1+

Uitgenodigd worden kandidaat-leden 3, 2, en 1 (in deze volgorde). Mocht één van hen niet meer willen, dan is kandidaat-lid 5 aan de beurt want lid 5 voldoet aan een ouder met rugby ervaring die commiteert.

Mocht achteraf niet aan de criteria voldaan worden (bijv. de ouder geeft toch geen training), dan zal er een gesprek plaatsvinden met betreffende bestuurslid jeugd/senioren. Mocht er geen voor HRC bevredigende oplossing worden gevonden, dan wordt het lidmaatschap volgens artikel 8 lid 1 onder c jo 8 lid 5 onder a statuten van HRC opgezegd en kan – indien gewenst – via het betreffende formulier weer een plaats op de wachtlijst als kandidaat worden verkregen, waarbij er voor het criterium B geen “+” wordt toegekend. Het bestuur van HRC kan onder uitzonderlijke omstandigheden, beslissen om een kandidaat-lid direct toe te laten. Het aanbieden van financieel voordeel (bijvoorbeeld door sponsoring) door of namens een kandidaat mag nadrukkelijk geen grond zijn.

## **Procedure aanmelding**

### **1) Registeren als kandidaat-lid** via het [Unify formulier HRC](#).

- Dit formulier staat op de HRC-website onder “lidmaatschap en lid worden”. De datum dat het formulier door HRC wordt ontvangen bepaalt de datum van inschrijving.
- Datum van inschrijving is mede uitgangspunt voor de positie op de wachtlijst

### **2) Maximale omvang categorie/teams (ruimte per categorie)**

- Er wordt vanzelfsprekend eerst gekeken naar het aantal bestaande spelende leden per categorie. Dit aantal wordt afgetrokken van de maximale capaciteit in de categorie, wat resteert is de ruimte voor kandidaat-leden in die categorie.
- Binnen de GTBM is ruimte (qua teams/velden) voor 96 tot 100 spelers per categorie. Bij instromen is de afspraak dat we nooit meer dan 48 kandidaat-leden per geboortjaar ( $2 \times 48 = 96$ ) in een categorie laten instromen, in de regel zullen dit er minder zijn gegeven de al in een categorie spelende leden.
- Binnen de CJC is ruimte (qua teams/velden) voor ca. 88 spelers per categorie. Bij instromen is de afspraak dat we nooit meer dan 44 Kandidaten per geboortjaar ( $2 \times 44 = 88$ ) in een categorie laten instromen, nogmaals doorgaans zullen dit er minder zijn gegeven de al in een categorie spelende leden.
- De teamgrootte per categorie is vastgesteld door de Rugby Nederland in de jeugdregels. HRC hanteert een iets ruimere norm bij CJC ivm ervaringscijfers afwezigheid en blessures.



### (Aangepaste Spelregels Jeugd 2023-2024)

<b>Categorie:</b>	<b>RN norm</b>	<b>HRC max</b>
i. Turven: 6 spelers + 4 wissels = 10	>10 teams = 100 Turven	100 (10 per team)
ii. Benjamins: 8 spelers + 4 wissels = 12	>8 teams = 96 Benjamins	96 (12 per team)
iii. Mini's: 12 spelers + 4 wissels = 16	>6 teams = 96 Mini's	96 (16 per team)
iv. Cubs: 15 spelers + 7 wissels = 22	>4 teams = 88 Cubs	96 (24 per team)
v. Junioren: 15 spelers + 7 wissels = 22	>4 teams = 88 Junioren	96 (24 per team)
vi. Colts: 15 spelers + 7 wissels = 22	>3 teams = 66 Colts	81 (27 per team)

### 3) Proeftraining

- Aan het begin van het seizoen (of einde van het voorgaande seizoen) worden de CJC-kandidaat leden waarvoor ruimte is uitgenodigd voor een aantal proeftrainingen, op basis van de score op de onder "Uitgangspunten" genoemde criteria; Kandidaat-leden met een hogere score gaan voor de kandidaat-leden met een lagere score.
- Voor TBM-kandidaat-leden wordt eenmaal per jaar in de periode maart-mei een drietal "open trainingen" georganiseerd waarvoor alle kandidaat-leden uitgenodigd worden. Tijdens deze open trainingen kunnen kandidaat-leden beter ervaren hoe het is om rugby te spelen en daardoor beter bepalen of zij het wenselijk vinden op de (soms erg lange) wachtlijst te blijven staan. Deelname aan deze open trainingen is geen garantie voor een plek in het volgende seizoen, maar moet gezien worden als een gelegenheid om kennis te maken met rugby. Daar waar instroom mogelijk is, zal HRC dat uiteraard organiseren volgens bovenstaand proces.
- Wanneer er tijdens het seizoen een tekort in een categorie ontstaat kan de teammanager in overleg met hoofdtrainer besluiten dat er kan worden ingestroomd.
- De teammanager bepaalt in overleg met hoofdtrainer hoeveel plaatsen er beschikbaar zijn in de betreffende categorie.
- De teammanager van de betreffende categorie neemt contact op met de (ouders van) geselecteerde kandidaat-leden en nodigt hen uit voor deelname aan de proeftrainingen. Indien er geen interesse (meer) is of niet (tijdig) wordt gereageerd wordt het kandidaat-lid van de wachtlijst verwijderd.
- Op de reguliere trainingen wordt ruimte gecreëerd voor deelname van kandidaat-leden (proeftrainingen).
- Een kandidaat-lid mag in een periode van 2 weken maximaal 3 keer meedoen aan trainingen (geen wedstrijden).
- Na de periode van (proef)trainingen geeft het kandidaat-lid aan of hij/zij lid wil worden. De start van het lidmaatschap wordt bepaald door het moment dat de Teammanager het lidmaatschap bevestigt en dit doorgeeft aan de Ledenadministratie
- Als het kandidaat-lid aangeeft geen lid te willen worden, wordt deze van de wachtlijst verwijderd en is het mogelijk dat een volgend kandidaat-lid wordt uitgenodigd.