



Toonaangevend HRC

Strategisch Beleidsplan 2021 - 2025



Strategisch Beleidsplan 2021-2025

1. Waarom een strategisch beleidsplan?
2. Missie
3. Kernwaarden van HRC
4. Visie
5. Strategische prioriteiten 2021 – 2025
6. Bestuursagenda 2021



Waarom een Strategisch Beleidsplan

- **Rugby groeit in Nederland**; in de kern is de sport populairder geworden, de jeugd enorm gegroeid en de ereklasse professioneler en competitiever geworden.
- **HRC is toonaangevend**, zowel bij de jeugd als de senioren. HRC heeft breedtesport en topsport tot voor kort altijd goed kunnen combineren door te kiezen voor de ontwikkeling van eigen talent vanuit een sterk clubgevoel.
- De **breedtesport** doet het goed binnen HRC maar de afgelopen seizoenen laat zien dat we aansluiting bij de **Nederlandse rugbytop** dreigen te missen. Hierdoor kunnen we onze topsport ambities niet waar maken en dreigen we HRC-talenten te verliezen.
- **Trots** op ons nieuwe clubhuis dat toonaangevend is in Nederland. Het nieuwe clubhuis geeft meer mogelijkheden – ook voor verankering met de buurt, de stad én de regio. Deze kans blijft thans onbenut.
- Dit beleidsdocument is **bestemd voor iedereen** die hier een bijdrage aan wil leveren.
- Het dient als **kompas voor de ontwikkeling** van de vereniging tot 2025 en als **voedingsbodem** voor de jaren daarna.



Missie

“De Haagsche Rugby Club bevordert en onderricht de rugbysport,

- met als **doel** haar teams, spelende- en niet spelende leden van elke leeftijd tot hun eigen hoogste potentieel te ontwikkelen,
- in een positieve **omgeving**, waarin iedereen ondersteuning krijgt,
- waarbij integriteit, passie, solidariteit, discipline en respect de **uitgangspunten** zijn,
- zowel **op als buiten het veld.**”



Kernwaarden HRC gebouwd op stevig fundament

Respect

Discipline

Commitment

Fellowship

World Rugby Values

- Integriteit
- Passie
- Solidariteit
- Discipline
- Respect

HRC Identiteit

- Haagsche bluf en flair
- Internationaal georiënteerd
- Vooruitstrevend
- Trots
- Inzet

Toonaangevend

HRC is een club die in de kern staat van de rugby samenleving. De mening van HRC wordt gevraagd, gewaardeerd en gevolgd. In de regio, maar ook in het land.

Breedtesport club met topsport-lijn

Vanuit onze solide breedtesport-basis streven we onze topsport ambities na. We geloven dat er geen topsport kan zijn zonder breedtesport.

Clubhuis is thuisbasis, voor HRC'ers én anderen

Het nieuwe clubhuis is oprecht een potentieel icoon. Het clubhuis is energie neutraal en biedt genoeg ruimte voor sport in al haar facetten. Wij vinden dat het clubhuis een verbindende factor kan en moet zijn voor (rugby) sporters, de buurt én Den Haag.

Strategische Prioriteiten 2021 - 2025

1. Van breedtesport naar top rugby

- Jeugdopleiding vormt de basis voor een brede selectie, inclusief scheidrechters
- Vanuit de jeugd, teams en spelers opleiden en volgen om een “eigen opleiding te hebben” met een soepele overgang naar de senioren en – als die ambitie er is - het eerste team

2. Ervaren HRC'ers laten bijdragen aan een nóg professioneler HRC

- Verbinding spelers die (tijdelijk) zijn vertrokken; spelers ondersteunen met externe ervaring
- Inzetten top teams voor trainingen en clinics (jongere) jeugd

3. Beter benutten van de mogelijkheden van het terrein van HRC

- Clubhuis plus terrein heeft onbenutte waarde voor HRC, de buurt én Den Haag
- Beter plannen veldbezetting, zodat afhankelijkheid van anderen verdwijnt

4. De Haagsche HRC flair inzetten als bijdrage aan rugby cultuur in Nederland

- Langdurig verbeteren van attitude naar - en relaties met - rugby'end Nederland en de gemeente Den Haag
- Omdraaien van “Kijk ons eens” naar “Leiderschap dat graag gevolgd wordt”
- Actief bijdragen aan scheidsrechterssituatie Rugby Nederland



Bestuursagenda 2021-2025

1. Opzet organisatiestructuur

- Verkleining Bestuur, Bestuur moet besturen en aansturen
- Installeren meer Commissies, Raden en Gezelschappen
- Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen

2. Ofrissen terrein en clubhuis; samen met de leden

- Veldcapaciteit beter benutten, 3^e veld extern, 2^e kunstgras?
- Van mopperen naar opperen en uitvoeren
- Puntjes op de i (trap, pershok, opslag, koffiebar, kleedkamers, spelershome)

3. IT en Finance structuur beter inrichten

- Workspace, MS omgeving
- Administratie, Contributiereglement, Budgetteren

4. Nieuwe initiatieven gericht op maximalisatie gebruik Clubhuis

- Vervanging voor BSO, maatschappelijke functie omgeving/wijk, feesten & partijen
- Na de wedstrijden gezelligheid op zaterdag en zondag, blijven plakken, maaltijden
- Social Membership





Rugby technische uitgangspunten

Jeugd – Breedtesport

Jeugd – Topsport

Senioren – Breedtesport

Senioren - Topsport



Uitgangspunten

Algemeen

Kennis & Kwaliteit:

Heldere visie op rugby spel, trainingsmethodiek. Onderscheid top- en breedtesport.

Goed inzicht in ontwikkeling/niveau spelers (spelervolgsysteem).

Cultuur:

Voorbeeldfunctie, trots omdat je het goed voor elkaar hebt, delen kennis om rugby te laten groeien.

Top of breedtesport, beiden zijn goed en samen zijn we HRC.

Financieel gezonde club, niet afhankelijk van één sponsor.

Eigen kweek, doorstroom mogelijkheden op alle leeftijden en niveaus, waar nodig van buitenaf.

Organisatie:

Helder beleid, heldere organisatie en heldere begrotingen.

Stabiele trainer/coaches staff. Continu opleiden coaches, trainers en scheidsrechters.

Kwalitatief en kwantitatief goede faciliteiten.

Degelijke administratie (basis op orde) leden, spelervolgsysteem, fysio, VOG's, kledingbeleid, materiaal.

Organiseren internationale wedstrijden, activiteiten, trips en evenementen, etc.



Uitgangspunten Jeugd Breedtesport

Guppen, Turven, Benjamins, Mini's, Cubs 2 e.v., Junioren 2 e.v. & Colts 2 e.v.

Ambitie:

Plezier, Sociale Ontwikkeling en Rugby Mindset

Kennis & Kwaliteit:

Heldere breedtesport visie, beleid en speelwijze die alle teams volgen.

Niet selecteren in GTBM (anders dan voor leveltoernooien einde seizoen), wel in CJC.

Spelers moeten net zo trots zijn om te spelen voor het 2^e, 3^e en verder, als dat ze voor het 1^e spelen.

Cultuur:

Trots op HRC en trots om voor HRC te spelen

Commitment en Fellowship: iedere HRC'er en iedere ouder draagt z'n steentje bij

Organisatie:

Organisatie op orde, teammanagement en -administratie, VOG, kleding, materiaal, speler volgsysteem, etc.

Organiseren wedstrijden, competitie, wedstrijden buitenlandse teams, trips en evenementen, etc.



Uitgangspunten Jeugd Topsport

Cubs-1, Junioren-1, Colts-1

Ambitie:

Top 3 Cup-Poule.

Kennis & Kwaliteit:

HRC topsport visie, beleid en speelwijze gestuurd & gevolgd vanuit senioren.

Breedte en fitheid creëren zodat teams op hun toppen kunnen presteren.

Focus op talent scouten in eigen jeugd en ontwikkelen.

Begeleiden, volgen en in contact blijven met spelers in/naar buitenland; opvangen bij terugkomst.

Ervaring opdoen met leveltoernooien en -wedstrijden in het buitenland.

Cultuur:

Teams creëren die willen winnen, elkaar uitdagen en voor elkaar en HRC door het vuur gaan.

Voorals topsport geeft goede voorbeeld, houdt ook oog voor breedtesport.

Organisatie:

Investeren in hoog niveau (betaalde) trainers/coaches.



Uitgangspunten Senioren Breedtesport

HRC-3, HRC-4, Dames-2

Ambitie:

Plezier, Sociaal Contact en Rugby Mindset

Kennis & Kwaliteit:

Heldere breedtesport visie, beleid en speelwijze die alle teams volgen.

Cultuur:

Spelers moeten net zo trots zijn om te spelen voor het 2^e, 3^e of 4^e als dat ze voor het 1^e spelen. De groep die buiten topsport-focus valt, geven we dezelfde positieve aandacht.

Commitment en Fellowship: iedere HRC'er draagt z'n steentje bij. Dat kan door middel van taken binnen de club (bijv. bardienst) of sponsoring, of begeleiden jeugd.

Winnaars van de Derde-Helft.

Organisatie:

Opleiden gecertificeerde trainers en referees.

Organiseren van team administratie, VOG, kleding, materiaal, trips en evenementen, etc.



Uitgangspunten Senioren topsport

HRC-1, HRC-2, Dames-1

Ambitie:

Top 3 Nederland.

Kennis & Kwaliteit:

HRC topsport visie: beleid en speelwijze die alle topsport teams volgen.

Brede selecties, zodat teams optimaal kunnen presteren, doorstroom mogelijkheid.

Begeleiden, volgen en in contact blijven met spelers in het buitenland; opvangen bij terugkomst.

Brede begeleiding: fitheid, medisch, voeding, maatschappelijk etc. op semiprofessioneel niveau.

Partnerships aangaan (binnen- en buitenland).

Cultuur:

Teams creëren die willen winnen, elkaar uitdagen en voor elkaar en voor HRC door het vuur gaan.

Versterken HRC-trots, uitdragen van onze 'legends' waar de jeugd tegenop kijkt.

Organisatie:

Heldere begroting (gerichte budgettering/sponsoring), vergoedingen spelers en spelerscontracten.

